



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมผักเบี้ย

ที่ พบ ๗๖๒.๐๑ /

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล
แหลมผักเบี้ย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมผักเบี้ย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมผักเบี้ย ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมผักเบี้ย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. แบบวัด IIT เป็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัด EIT เป็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองที่มีต่อหน่วยงาน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบวัด OIT เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งของข้อมูล ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

ซึ่งสำนักงานป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมผักเบี้ย ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (I ๑-๖)	คะแนนเฉลี่ย	๙๓.๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านการใช้งบประมาณ (I ๗-๑๒)	คะแนนเฉลี่ย	๘๑.๖๔
ตัวชี้วัดที่ ๓ ด้านการใช้อำนาจ (I ๑๓-๑๘)	คะแนนเฉลี่ย	๘๐.๗๙
ตัวชี้วัดที่ ๔ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (I ๑๙-๒๔)	คะแนนเฉลี่ย	๗๐.๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (I ๒๕-๓๐)	คะแนนเฉลี่ย	๖๗.๑๖
ตัวชี้วัดที่ ๖ การเปิดเผยข้อมูล (O ๑-๓๓)	คะแนนเฉลี่ย	๙๐.๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๗ การป้องกันการทุจริต (O ๓๔-๔๓)	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๘ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน (E ๑-๕)	คะแนนเฉลี่ย	๘๒.๔๒
ตัวชี้วัดที่ ๙ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (E ๖-๑๐)	คะแนนเฉลี่ย	๘๔.๔๙
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การปรับปรุงระบบการทำงาน (E ๑๑-๑๕)	คะแนนเฉลี่ย	๗๓.๔๑

คะแนนภาพรวมของหน่วยงานคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐ ระดับผลคะแนนอยู่ในระดับ A

และจากการประเมินของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ มีประเด็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT (บุคคลากรภายในองค์กร) หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยเร่งด่วน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการ

ทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อเสนอแนะการประเมิน EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานโดยเร่งด่วน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

ข้อเสนอแนะการประเมิน OIT คณะกรรมการอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนา/แก้ไขปัญหา

ทั้งนี้เพื่อเป็นการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน ควรที่จะดำเนินการดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	-จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน -จัดทำคำสั่งมอบหมายภารกิจตรวจสอบภายใน -จัดทำแผนการตรวจสอบภายในและดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	-จัดทำสมุดคู่มือการยืม/ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ -จัดทำข้อปฏิบัติการยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการ -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การปรับปรุงระบบการทำงาน	-เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นผ่านเวทียุทธศาสตร์ -จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนการดำเนินงานโครงการ -เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง -ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการให้ดีขึ้น	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน

.....
(ลงชื่อ).....
(นางอชรา เสริมทรัพย์)

ความเห็นปลัด อบต.

.....
(ลงชื่อ).....
(นางสาวเช่นดาว นพศรี)

ความเห็น นายก อบต.

.....
(ลงชื่อ).....
(นายศรีเพชร นามเดช)