

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อ แสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูลและ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมผักเบี้ย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมผักเบี้ย

ตุลาคม ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและคามโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมผักเบี้ย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมผักเบี้ยโดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๕.๖๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ C เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย	๙๐.๓๖
ตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านการใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย	๘๐.๕๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ ด้านการใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย	๘๔.๕๙
ตัวชี้วัดที่ ๔ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย	๖๕.๐๖
ตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๖๗.๖๔
ตัวชี้วัดที่ ๖ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย	๘๒.๒๘
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย	๗๔.๔๙
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย	๗๘.๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย	๕๗.๙๒
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๓๑.๒๕

สรุป

จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ ร้อยละ ๙๐.๓๖ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้เท่ากับร้อยละ ๓๑.๒๕

๓.การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมผักเบี้ยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๓๖

การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานเกี่ยวกับความโปร่งใส การดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ การให้บริการอย่างเท่าเทียมกันตลอดจนการให้บริการอย่างเต็มความสามารถและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ในหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ นอกจากนี้บุคลากรของหน่วยงานยังรับรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน หรือประโยชน์อื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคตได้

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๐.๕๕ คะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ตลอดจนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุที่เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๔.๕๙ คะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับ ๖๕.๐๖ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรในการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น ตลอดจนการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก การจัดทำแนวทางในการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจนและเผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชนทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๖๗.๖๔ คะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๘๒.๒๘ คะแนน จากการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ที่ติดต่อหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตาม

มาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ตลอดจนถึงเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวม ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ ๘๔.๔๙ คะแนน จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่อสาธารณชนผ่านช่องทางต่างๆ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสื่อสารสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๗๘.๖๕ คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ชัดเจนยิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อเกิดความสะดวกรวดเร็ว

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๕๗.๙๒ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็นคือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน (ข่าวประชาสัมพันธ์ ๒) การบริหารงาน (แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ (แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน (การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๓๑.๒๕ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบในประเด็นเกี่ยวกับ ๑)การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT (บุคลากรภายในองค์กร)

ประเด็นการใช้ทรัพย์สินของราชการ หน่วยงานควรมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่สะดวก และหน่วยงานควรมีการจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ และหน่วยงานควรมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

ประเด็นด้านการปรับปรุงการทำงาน ควรปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐาน การบริหาร การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และส่งเสริมความโปร่งใส

ประเด็นการป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรแสดงข้อมูลการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงควรมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และแสดงผลการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งแสดงถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานพร้อมแสดงผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินงานเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๕ ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

สรุปข้อเสนอแนะ

๑. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT EIT และ OIT ผลคะแนนในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังนี้

๒.๑ ด้านสาธารณูปโภค ดังนี้

- เพิ่มการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างบนถนนให้มากยิ่งขึ้น

๒.๒ ด้านการให้บริการ

- เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐควรใส่ใจและมีการอำนวยความสะดวกให้ผู้ที่มาติดต่อราชการ

๒.๓ ด้านการประชาสัมพันธ์

- หน่วยงานควรมีการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวในชุมชนอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติและการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	-จัดทำสมุดคุมการยืม/ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ -จัดทำข้อปฏิบัติการยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการ -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ
การปรับปรุงการทำงาน	-เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นผ่านเวทีประชาคม -จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนการดำเนินงานโครงการ -เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ
การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ	-ประชุมผู้บริหารและพนักงานทุกเดือน พร้อมทั้งกำชับให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก, หอกระจายข่าว	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง	สมุดคุม, เพิ่มรวมเอกสาร ข้อมูล ข่าว สาร ที่ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก, หอกระจายข่าวของหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การป้องกันการทุจริต	<p>-จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร พร้อมทั้งให้ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ</p> <p>-จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>-จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>-จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน</p>	<p>สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>
การอำนวยความสะดวกให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุ	<p>-จัดทำคำสั่งให้พนักงานลงพื้นที่แต่ละหมู่บ้านเพื่อดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพ</p>	<p>สำนักงานปลัด กองคลัง</p>	<p>รูปภาพแสดงการลงพื้นที่เพื่อจ่ายเบี้ยยังชีพ, รายชื่อผู้รับเบี้ยแต่ละหมู่</p>
การประชาสัมพันธ์	<p>-มอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละกองดำเนินการลงประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>กำกับติดตามโดยหัวหน้าหน่วยงาน</p>
ด้านสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า)	<p>-จัดทำแผนออกสำรวจไฟฟ้าสาธารณะทั้งตำบล</p> <p>-ดำเนินการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะจุดใหม่พร้อมทั้งซ่อมแซมในจุดที่ชำรุด</p>	<p>กองช่าง</p>	<p>รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>

